


Модул 3

Најдобрите млади и идни банкари учат од претседателот на
Управен одбор на Охридска банка - Бранка Павловиќ

Тема:

„Корпоративно банкарство – управување и функции“

Општи податоци	30 Ноември 2015 Локација: НБРМ, (Конгресна сала 8-ми кат) Времетраење: 10:00 – 13:00 часот Рок за пријавување: 28 ноември, 2015	
----------------	--	---

Содржина:	Модул 1: Основи на кооперативното управување во банка Модул 2: Банкарски организациони делови и функции
-----------	--

Целна група:	Млади банкари, приправници, студенти на економските и правните факултети, дипломци, специјализанти, магистранти, истражувачи, индивидуални инвеститори, претставници на трговски друштва, новинари, и сите оние кои што професионално или лично се заинтересирани да се запознаат со претседателот на Управен одбор на Охридска банка - Бранка Павловиќ основите и принципите на работа како и со стратешкото планирање во комерцијалното банкарство.
--------------	---

Потврдување и јазик:	На крајот, секој слушател добива потврда за учество на обуката. Обуката се изведува на српски јазик.
----------------------	--

Бул. Гоце Делчев бб, 1000 Скопје ; www.abit.edu.mk e-mail: info@abit.edu.mk; тел. +389 72 255 057
 жиро сметка: 210069343150166 Банка: НЛБ Тутунска Банка ЕДБ МК: 4058014518250

Предавач:

Бранка Павловиќ
претседател на Управен
одбор на Охридска банка



Бранка Павловиќ е номиниран за претседател на Управниот одбор на Охридска банка АД Скопје на 1 февруари 2015 година.

Бранка Павловиќ дипломирал економија на Универзитетот во Белград. Во текот на изминатите 15 години е именуван во бројни менаџерски позиции во рамките Сосиете Женерал Груп.

Сосиете женерал во Србија беше назначена и член на Извршниот одбор за корпоративниот пазар и Претседател на Одборот на директори на С.Г. пензиски фонд.

Во 2009 година таа беше назначен за извршен директор на Сосиете женерал Црна Гора за пет години. Во овој период на неколку достигнувања биле доделени за банката за исклучителни перформанси и управување со промени на:

-The Banker - Банка на годината 2012 и 2014 година во Црна Гора

-Euromoney - награда за квалитет во 2012 година; прв од ваков вид досега се доделени во Црна Гора

-Најдобра банка во Југоисточна и Централна Европа во 2013 година.

Паралелно со ова, професионални достигнувања на г-Павловиќ се наградени со:

- Доделување на ЕБОР - жена во бизнисот во 2012 година

- Награда за најдобра практика во постигнување на родова еднаквост на работа во 2012 година

- Најдобар менаџер во регионот, Југоисточна и Централна Европа во 2013 година

- ИСКРА - награда за придонес за инклузивно образование на национално ниво во 2011 и 2012 година

Напомена:

Секој партиципиент кој редоследно ќе земе учество на сите 4 модули (од Септември до Декември 2015 г.), на крајот на сесијата ќе има едно тестирање во кое ќе бидат опфатени сите 4 модули со кратки прашања од предавањата. За сите кои што ќе го положат тестот ќе им се додели специјалистички сертификат под менторство на EBTN – Brussels, како и можност за стекнување со трансферни кредити (ЕКТС).